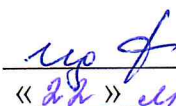


Согласовано:
Начальник Управления
ветеринарии – главный
государственный ветеринарный
инспектор Ленинградской
области


« 22 » марта 2017 года



Утверждено приказом
начальника государственного
бюджетного учреждения
Ленинградской области «Станция
по борьбе с болезнями животных
Ломоносовского района»

от « 31 » марта 2017 года
№ 11-П



КОДЕКС

этики и служебного поведения работника государственного бюджетного
учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных
Ломоносовского района»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Ломоносовского района» (далее – ГБУ ЛО «СББЖ») разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ ЛО «СББЖ» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник ГБУ ЛО «СББЖ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУ ЛО «СББЖ».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс предназначен для формирования должных моральных принципов работников ГБУ ЛО «СББЖ», являющихся основой для самоконтроля работников.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГБУ ЛО «СББЖ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила поведения работников ГБУ ЛО «СББЖ»

1.1. Работники ГБУ ЛО «СББЖ» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ЛО «СББЖ»;
- осуществлять свою деятельность в пределах должностных обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- в обращении с гражданами и должностными лицами вести себя корректно и внимательно;
- воздерживаться от поведения, которое может вызвать сомнения в надлежащем исполнении работниками ГБУ ЛО «СББЖ» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ ЛО «СББЖ», его начальника, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации.

2.2. Работники ГБУ ЛО «СББЖ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, они не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работники ГБУ ЛО «СББЖ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.4. Начальник ГБУ ЛО «СББЖ» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Работники ГБУ ЛО «СББЖ» обязаны обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении в ГБУ ЛО «СББЖ» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Работники ГБУ ЛО «СББЖ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая им стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.7. Работник ГБУ ЛО «СББЖ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом

профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ ЛО «СББЖ» либо в его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8. Работник ГБУ ЛО «СББЖ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

3. Этические правила служебного поведения работников ГБУ ЛО «СББЖ»

3.1. В служебном поведении работникам ГБУ ЛО «СББЖ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБУ ЛО «СББЖ» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения не в специально оборудованных для этого местах.

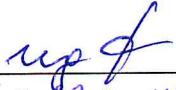
3.3. Работники ГБУ ЛО «СББЖ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в обращениях с гражданами и коллегами,

3.4. Внешний вид работников в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГБУ ЛО «СББЖ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником ГБУ ЛО «СББЖ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

Согласовано:
Начальник Управления
ветеринарии – главный
государственный ветеринарный
инспектор Ленинградской
области


« 22 » марта 2017 года


Утверждено приказом
начальника государственного
бюджетного учреждения
Ленинградской области «Станция
по борьбе с болезнями животных
Ломоносовского района»

от « 31 » марта 2017 года

№ 11-17


Положение о комиссии по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Ломоносовского района»

1. Основные положения

1.1. Комиссия по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Ломоносовского района» (далее – Комиссия) создается в целях координации деятельности работников государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Ломоносовского района» (далее – ГБУ ЛО «СББЖ») по противодействию коррупции.

1.2. Комиссия создается приказом по ГБУ ЛО «СББЖ» в составе 7 человек – председателя комиссии, 5 членов Комиссии и секретаря Комиссии.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, областным законом от 17.06.2011 № 44-оз «О противодействии коррупции в Ленинградской области», иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи, функции и права Комиссии

1.1. Основными задачами Комиссии являются:

- создание условий для снижения уровня коррупции и предупреждения коррупционных правонарушений в ГБУ ЛО «СББЖ»;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям.

2.2. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами выполняет следующие функции:

- рассматривает обращения физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции;

- организует мероприятия по противодействию коррупции;
- проводит внеочередные заседания по фактам обнаружения коррупционных проявлений в ГБУ ЛО «СББЖ»;
- подготавливает рекомендации для работников ГБУ ЛО «СББЖ» по повышению эффективности противодействия коррупции в ГБУ ЛО «СББЖ».

3. Полномочия членов комиссии

3.1. Для осуществления своих функций Комиссия имеет следующие полномочия:

- принимать в пределах своей компетенции решения, направленные на совершенствование деятельности сотрудников ГБУ ЛО «СББЖ» по предупреждению коррупции и осуществлять контроль их исполнения;
- запрашивать и получать в установленном порядке от работников ГБУ ЛО «СББЖ» необходимые информационные, аналитические и иные материалы по вопросам противодействия коррупции;
- осуществлять изучение вопросов, касающихся деятельности Комиссии, для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии;
- привлекать работников ГБУ ЛО «СББЖ» к участию в работе Комиссии.

4. Состав и порядок работы Комиссии

4.1. Комиссия создается из числа руководителей и специалистов ГБУ ЛО «СББЖ» в составе 7 человек – председателя комиссии, 5 членов Комиссии и секретаря Комиссии.

4.2. Председателем Комиссии является начальник ГБУ ЛО «СББЖ».

4.3. Председатель Комиссии:

- принимает решение о проведении заседания Комиссии;
- определяет повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии;
- проводит заседания Комиссии, а в отсутствие председателя Комиссии, заседания Комиссии, по его поручению, проводятся одним из членов Комиссии;
- утверждает решения Комиссии.

4.4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

4.5. Присутствие членов Комиссии на заседаниях Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии.

4.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

4.7. В зависимости от рассматриваемых вопросов к участию в заседаниях Комиссии могут привлекаться иные лица.

4.8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов, при равном числе голосов «за» и «против» голос председателя Комиссии является решающим.

4.9. Секретарем Комиссии назначается должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ ЛО «СББЖ».

4.10. Секретарь Комиссии:

- осуществляет прием и регистрацию документов (обращений, заявлений, уведомлений) по вопросам противодействия коррупции;
- информирует председателя Комиссии о необходимости проведения заседаний Комиссии;
- подготавливает и представляет на рассмотрение председателю Комиссии проект повестки дня заседаний Комиссии;
- оформляет протоколы заседаний и решения Комиссии;
- организует хранение и обеспечивает сохранность документов Комиссии.

4.11. Секретарь Комиссии обладает равными правами с другими членами Комиссии при обсуждении вопросов и принятии решений Комиссии.

5. Заключительное положение

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ГБУ ЛО «СББЖ».