

**УТВЕРЖДЕНО
ПРОТОКОЛОМ № 1
УЧРЕДИТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
ОТ 01 АПРЕЛЯ 2026 ГОДА**

**Положение о первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного учреждения Ленинградской
области «Станция по борьбе с болезнями животных
Волховского и Киришского районов»**

**ГОРОД ВОЛХОВ
2026 ГОД**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Волховского и Киришского районов» создана на добровольных началах работниками Учреждения для защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Волховского и Киришского районов» (далее – Профсоюзная организация, Профсоюз):

1.2.1. Независима от управленческих структур и руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Законом «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», другими Законами РФ и её субъектов, нормативными документами, Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

1.2.2. Правами юридического лица не обладает. Права реализуются через профсоюзный комитет (далее - Профком). Расчётного (текущего) счёта не имеет.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СПОСОБЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

2.1. Основная задача Профорганизации – повышение жизненного уровня членов профсоюза, работников, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья;

2.2. Профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников независимо от членства в профсоюзах;

2.3. Целями и задачами Профсоюза являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);
- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости;
- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач Профсоюз:

- ведёт переговоры, может заключать коллективные договоры, контролирует выполнение;
- осуществляет общественный контроль охраны труда;
- участвует в коллективных органах управления Учреждением;
- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профсоюза;
- организует и проводит в необходимых случаях коллективные действия профсоюза (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки и др.).

2.5. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

2.6. Профсоюз, его выборные органы могут заниматься предпринимательской, внешнеэкономической деятельностью, создавать фонды, совместные и иные

предприятия, осуществлять другую деятельность, не противоречащую законодательству, Уставу и настоящему Положению.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами Профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые в Учреждении и в его структурных подразделениях, а также в других предприятиях и организациях, принятых на профсоюзное обслуживание;
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию с данного Учреждения и с других предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;
- работники, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов или упразднения его структурных подразделений и предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание.

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой Профсоюз, он утрачивает членство в Профсоюзе, что оформляется решением соответствующего профоргана профорганизации.

3.3. Членство в Профсоюзе является добровольным. Приём в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз в письменной форме. Решение о приёме в члены профсоюза принимается на собрании профорганизации, решением Профкома. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза.

3.4. Члены профсоюза состоят на учёте в профорганизации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения школьного возраста, лица, призванные на действительную службу, а также пенсионеры сохраняют право члена Профсоюза и состоят на учёте в профорганизации по последнему месту работы. Члены Профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации предприятия и вставшие на счёт в бюро по трудоустройству, сохраняют право состоять на учёте в первичной профорганизации до трудоустройства на новом месте или до ликвидации профорганизации.

3.5. За членом Профсоюза, перешедшим на работу с предприятия, учреждения, организации, работники которого объединяются другим профсоюзом, сохраняется профсоюзное членство.

3.6. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.7. Член профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны Профсоюза своих законных прав и интересов;
- обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;

- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена Профсоюза, выражать и отстаивать по ним своё мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана – вплоть до защиты их прав в суде;
- получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;
- свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, Почётной грамотой, денежной премией и др.;
- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом профсоюза, данным Положением и Положением о региональной профорганизации.

3.8. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза;
- участвовать в работе своей профорганизации, выполнять решения профорганов;
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;

3.9. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза. Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием профорганизации.

3.10. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюзов, к члену профсоюза решением первичной профорганизации, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания – выговор, исключение из членов профсоюза.

3.11. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана вопрос об исключении может решаться в его отсутствие. Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих на собрании членов профорганизации или на заседании профоргана.

Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение профорганизации в вышестоящий профорган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более 1-го месяца со дня поступления.

3.12. Исклученный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через 1 год.

3.13. Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение 3 месяцев членские взносы, утративший связь с профорганизацией или перешедший на работу в другую отрасль (предприятие), по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

3.14. Выбывший или исклученный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

4.1. Профорганизация и профорган действуют в рамках соответствующего отраслевого Устава профсоюза, действующего законодательства, настоящего Положения, коллективного договора (соглашения).

4.2. Исполнительным органом первичной профорганизации является профком.

4.4. Заседание выборного органа профсоюза, его президиума считается правомочным, если в нем участвует более половины членов выборного органа. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума.

4.5. Члены ревизионных комиссий могут участвовать в работе профорганов с правом совещательного голоса.

4.6. Форма голосования (закрытое или открытое) при принятии любых решений определяется конференцией, собранием, на заседании профкома.

4.7. Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливается профорганом.

4.8. Профорганы избираются на собраниях (конференции) или формируются по принципу прямого представительства.

Порядок формирования профоргана устанавливает собрание, конференция или профорган.

4.9. Порядок выбора членов профоргана определяет собрание, конференция или профком. Выборы председателя профкома проводятся путём тайного голосования.

4.10. При выборах руководителя и членов профоргана избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов делегатов конференции, участников собрания или членов профоргана, присутствующих на заседании (при наличии кворума).

Председатель профоргана, избранный непосредственно на конференции, собрании, считается членом данного профоргана.

Председатель профоргана может быть освобождён от занимаемой должности до истечения срока полномочий. Право досрочного освобождения председателя профоргана принадлежит органу, избравшему его. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, присутствующих делегатов конференции или не менее 2/3 членов профоргана, присутствующих на заседании, при наличии кворума (в случае избрания руководителя на заседании выборного профоргана).

Решение об освобождении от должности председателя профоргана по собственному желанию принимается большинством голосов членов профоргана. Участвующих в голосовании, и наличии кворума.

Выборы председателя профоргана в этих случаях проводятся на заседании профоргана. Решение считается принятым, если за него подано большинство голосов членов профоргана, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

4.11. Досрочные выборы выборного органа первичных организаций могут быть проведены по требованию не менее 1/3 членов профсоюза и по решению данного профсоюзного органа; регионального – по требованию не менее 1/3 объединяемых первичных профорганизаций и объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза.

4.12. Член профсоюза, ревизионной комиссии, избранный конференцией, может быть выведен из состава профоргана по требованию профгруппы, в которой он состоит, или по инициативе выборного профоргана.

Решение принимается большинством голосов участников собрания (делегатов конференции) или не менее 2/3 голосов членов профоргана, ревизионной комиссии, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Член профоргана, избранный по принципу прямого представительства, может быть отозван по решению профорганизации, избравшей его.

Член профоргана, утративший с ним связь выводится из его состава на заседании профоргана.

В первичной профорганизации вопрос о выводе и замене по инициативе членов профсоюзов, членов профкома, ревизионной комиссии, избранных собранием (конференцией), решается на собрании (конференции).

При выбытии, отзыве, замене членов профоргана, сформированного по принципу прямопредставительства, его состав пополняется представителями организаций, от которых избирались эти члены. Полномочия этих представителей, делегированных в состав профоргана, утверждаются на его заседании.

В первичной профорганизации при выбытии членов профкома его состав может пополняться на собрании (конференции).

4.13. Профорганы могут создавать постоянные и временные комиссии и другие структуры; делают их задачи и полномочия, используя различные эффективные формы и методы развития общественных начал в работе.

4.14. Срок полномочий профорганов в подразделениях определяется профкомом или его президиумом.

4.15. Порядок формирования профкома:

4.15.1. Профком избирается непосредственно на собрании (конференции) открытым (закрытым) голосованием.

4.16.2. Члены профкома делегируются профорганами структурных подразделений (конференциями).

4.16.3. Профком формируется как совет председателей выборных профорганов подразделений.

По второму и третьему варианту состав профкома утверждается на собрании (конференции).

4.17. Для ведения текущей работы профком из своего состава может избрать президиум или другой орган, который обладает правами и полномочиями, делегированными ему профкомом.

4.18. Председатель профкома избирается непосредственно на собрании (конференции), либо по поручению собрания (конференции) на заседании

профкома. Председатель профкома, в любом случае, избирается тайным голосованием.

4.19. Председателю может предоставляться право подбора кандидатур на должность заместителя председателя с последующим его утверждением на заседании профкома.

4.20. Профком по поручению профсоюзного собрания (конференции) утверждает настоящее Положение и вносит в него изменения и дополнения.

4.21. Ревизионная комиссия профорганизации избирается в порядке, предусмотренном соответствующим отраслевым Уставом профсоюза.

4.22. Ревизионная комиссия действует на основании Положения о ревизионной комиссии. Извещение председателя ревизионной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания профоргана входит в обязанности профоргана.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим органом первичной профорганизации является общее собрание (конференция) членов профсоюза, созываемое (ая) по мере необходимости, но не реже одного раза в год, по решению профкома.

5.1.1. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии его работе более половины членов профорганизации; конференции – не менее 2/3 делегатов.

5.1.2. Решения собрания, конференции принимаются большинством голосов их участников, делегатов, принявших участие в их работе, при наличии кворума.

Дата проведения и повестка дня объявляется не позднее чем за 15 дней до открытия собрания (конференции).

5.2. Общее профсоюзное собрание (конференция):

5.2.1. Избирает Профком, Ревизионную комиссию первичной профорганизации, утверждает их составы при прямом делегировании от структурных подразделений, определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам. Профком профорганизации избирается сроком на 5 лет.

5.2.2. Заслушивает отчёты Профкома и Ревизионной комиссии.

5.2.3. Утверждает организационные структуры профорганизации, устанавливает порядок и сроки проведения выборов.

5.2.4. Определяет программу деятельности профорганизации.

5.2.5. Решает вопрос о членстве профорганизации в профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

5.2.6. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференции) профсоюза и других профобъединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.

5.2.7. Утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчёты об его исполнении.

5.2.8. Определяет виды и формы предпринимательской деятельности, доход от которой направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза.

5.2.9. Подтверждает свою правопреемственность при смене формы собственности предприятия.

5.2.10. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.

5.2.11. Вносит изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.2.12. В период между собраниями (конференциями) работу по реализации цели и задач, определенных Уставом профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний (конференций) профорганизации осуществляет ее выборный профорган – Профком.

5.3. Профком:

5.3.1. Защищает права и интересы членов профсоюза, а по поручению трудового коллектива – всех работников в области оплаты, трудовых и производственных отношений и социальных гарантий.

5.3.2. Может запрашивать у работодателя информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение предприятия, расчеты по фонду оплаты труда (ФОТ), состояние условий и охраны труда и др.

5.3.3. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза на предприятии.

5.3.4. Распоряжается находящимися в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование, оперативное управление зданий, помещений, сооружений.

5.3.5. Участвует в фондах, создаваемых профсоюзом и другими профобъединениями, создает свои фонды ;

5.3.6. Созывает собрания (конференции) членов профсоюза, организует обучение и информирование выборных профсоюзных работников и актива.

5.3.7. Обеспечивает своевременное выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом, профобъединением, членом которых является первичная организация, в размерах, установленных вышестоящими профорганами.

5.3.8. В случае, если на предприятии действуют первичные организации других профсоюзов, определяет свои взаимоотношения с их выборными органами, стремясь наладить с ними деловое сотрудничество в интересах работников предприятия, с согласия членов своей организации заключать с ними договоры и соглашения.

5.3.9. Утверждает численность аппарата профкома.

5.3.10. Даёт поручения членам профкома.

5.4. Заседания профкома первичной профорганизации созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.5. Для решения оперативных и текущих вопросов профком может избирать из своего состава президиум и делегировать ему часть своих полномочий, а также определять полномочия председателя.

5.6. Председатель:

5.6.1. Представляет первичную профорганизацию в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах.

5.6.2. Руководит деятельностью профкома и его президиума, рассматривает вопросы оперативного характера.

5.6.3. Организует и обеспечивает защиту имущественных прав и интересов профорганизации в государственных и иных органах.

5.6.4. В пределах полномочий, определенных собранием (конференцией), профкомом, имеет право:

- первой подписи по операциям текущего и других счетов в банках;
- издавать распоряжения по вопросам приема и увольнения, условий оплаты труда, поощрения и дисциплинарных взысканий работников аппарата профкома;
- утверждать смету расходов на проведение мероприятий, проводимых профкомом, оказывать материальную помощь членам профсоюза.

6.ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

6.1. Для осуществления своей деятельности первичная профорганизация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счёт:

- взносов членов профсоюза
- от перечисляемых денежных средств администрацией (бухгалтерией) Учреждения профкому на основании ст. 377 ТК в размере не более 0,15 % от годового фонда оплаты труда по мере необходимости.

Размер вступительных и членских ежемесячных взносов устанавливается в соответствии с данным Положением.

6.2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1% заработной платы после обложения НДФЛ с периодичностью 1 раз в месяц.

6.3. Состоящие в профорганизации неработающие пенсионеры, лица, прекратившие работу в связи с воспитанием и по уходу за больными и инвалидами, временно неработающие члены профсоюза от уплаты членских взносов освобождаются;

6.4. Профком с письменного согласия членов профсоюза через коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате профсоюзных взносов и их перечислении на счёт Профкома.

6.5. Профорганизация производит в установленных размерах отчисления от поступивших взносов в профсоюз и в профсоюзные объединения, в которое она входит. Остальные средства используются профорганизацией для выполнения своих уставных задач по смете, утвержденной профкомом.

6.6. Средства профорганизации расходуются на:

6.6.1. Проведение собраний (конференций) и других профсоюзных мероприятий;

6.6.2. Содержание штатного аппарата;

6.6.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза;

6.6.4. Приобретение льготных путевок, подарков для детей и пенсионеров, льготных билетов и абонементов в культурно-оздоровительные учреждения;

6.6.5. Организацию работы кружков художественной самодеятельности и народного творчества;

6.6.6. Оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;

6.6.7. Создание страховых фондов;

6.6.8. Взносы в уставной фонд создаваемых профорганизацией предприятий;

6.6.9. Содержание и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;

6.6.10. Благотворительные цели;

6.6.11. Другие цели, предусмотренные настоящим Положением и в соответствии с решением Профкома.

6.8. Первичная организация через Профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

6.9. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного органа профорганизации осуществляется Ревизионной комиссией.

7. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Согласно ст. 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

7.2. Деятельность первичной профорганизации прекращается в случаях:

7.2.1. При ликвидации предприятия.

7.3. Прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции), а в случаях невозможности их проведения – профсоюзным органом региональной организации или Президиумом ЦК профсоюза.

7.4. В случае прекращения деятельности первичной профорганизации денежные средства по решению общего собрания (конференции) используются на цели, определенные общим собранием (конференцией).

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Профком обеспечивает учёт и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

8.2. Юридический адрес и место нахождения первичной профорганизации и её выборного органа: 187406, Ленинградская область, г. Волхов, ул. Авиационная, д.

50. телефон 8 (81363) 25287, эл. адрес: Volhov25287@yandex.ru.