

УТВЕРЖДЕНО
приказом Государственного бюджетного
учреждения Ленинградской области
«Станция по борьбе с болезнями животных
Тихвинского и Бокситогорского районов»
№ 139н от 19.06. 2025 года

Порядок проведения проверки сведений,
содержащихся в Декларации конфликта интересов

1. Лица, определённые в перечне должностей, на которых распространяется требование по заполнению декларации конфликта интересов в ГБУ ЛО «СББЖ Тихвинского и Бокситогорского районов» ежеквартально осуществляют заполнение Декларации конфликта интересов (далее - Декларация). Заполненную Декларацию для ее регистрации передают уполномоченному на проведение проверки сведений, содержащихся в Декларации.

2. Уполномоченный на проведение проверки сведений, содержащихся в Декларации, регистрирует поданные Декларации в прошнурованном и пронумерованном «Журнале регистрации Деклараций конфликта интересов и передает непосредственному руководителю лица сдавшего Декларацию.

3. Поступившая непосредственному руководителю Декларация является основанием для принятия им решения по декларации.

Решение непосредственного руководителя по декларации (подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Я ограничил работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать, какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я рекомендую пересмотреть круг обязанностей и трудовых функций работника [указать, каких обязанностей]	
Я рекомендую временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	

Я рекомендую перевести работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Ставится вопрос о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в виде замечания, выговор, увольнения за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в части соблюдения требований антикоррупционной политики и ограничений, налагаемых законодательством	

4. Декларация с решением непосредственного руководителя передается директору учреждения для принятия решения в соответствии с Положением о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей в Учреждении.

5. Срок хранения Деклараций 1 год. По истечению срока хранения Декларации уничтожаются комиссией с оформлением акта уничтожения Деклараций конфликта интересов.